

**AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA FORMAZIONE
DI UNA GRADUATORIA DA UTILIZZARE PER ASSUNZIONI A TEMPO
INDETERMINATO e/o DETERMINATO IN QUALITÀ DI EDUCATORE D'ASILO NIDO**

Premesso che con delibera del consiglio comunale n. 68 del 30/12/2014 è stata costituita la società di capitali a totale partecipazione pubblica denominata "SOCIO SANITARIA POMEZIA srl" che subentrerà nella gestione di tutti i servizi socio assistenziali ed educativi ad oggi affidati alla Pomezia Servizi SpA;

Premesso che con delibera di Giunta n. 189/2015 è stato deliberato, tra l'altro:

- di affidare la gestione del servizio dell'Asilo Nido comunale ex Casale Balducci la cui apertura al funzionamento è prevista entro lunedì 12 Ottobre 2015 alla Pomezia Servizi S.p.A. nelle more della imminente costituzione della "Socio Sanitaria Pomezia S.r.l.", società in house e
- di demandare al Dirigente del Settore III la richiesta alla predetta Società di procedere, con carattere di urgenza, in riferimento agli obblighi stabiliti nell'ambito del finanziamento del Progetto Comunitario "PLUS" POR-FESR 2007/2013, ad espletare tutte le attività necessarie per assicurare l'attivazione del servizio nei tempi indicati, ivi compreso, qualora fosse necessario, l'ottimizzazione delle risorse già in forza alla Pomezia Servizi S.p.A. e/o l'assunzione di nuovo personale;
- di demandare al Dirigente del Settore VI di indicare, al termine dei lavori per la predisposizione dell'edificio, il numero di bambini che in base alla dimensione della struttura, tenendo conto dei limiti stabiliti per Legge, potranno essere ospitati nell'Asilo Nido comunale ex Casale Balducci;

Premesso che con Determina dirigenziale n. 208/DIR5 del 25/08/2015 è stata affidata alla Pomezia Servizi SpA la gestione dell'asilo Nido comunale, ex casale Balducci, a decorre dal 30/09/2015 fino al 31/08/2016 nelle more del perfezionamento dell'iter di costituzione della "SOCIO SANITARIA POMEZIA srl" che subentrerà nella gestione di tale servizio;

Vista l'urgenza di avviare le procedure di selezione del personale dipendente da inserire nell'organico per attivare il Nuovo Asilo Nido comunale ex Casale Balducci in occasione dell'avvio del prossimo anno scolastico 2015/2016, in riferimento agli obblighi stabiliti nell'ambito del finanziamento del Progetto Comunitario "PLUS" POR-FESR 2007/2013

Vista la nota del Dirigente del Settore III Servizi alla Persona prot. n. 70650 del 13/08/2015 con la quale si comunicava alla Pomezia Servizi SpA, nelle more della imminente costituzione della "Socio Sanitaria Pomezia S.R.L.", di procedere ad attivare le iniziative indispensabili per la gestione dell'Asilo Nido comunale ex Casale Balducci";

Considerato che la graduatoria formata alla fine delle procedure di selezione sarà, in relazione agli atti sopra richiamati, comunque vincolante anche per la "SOCIO SANITARIA POMEZIA srl" che subentrerà nella gestione dell'asilo nido;

Visto il regolamento interno per l'assunzione del personale di Pomezia Servizi SpA adottato con delibera di CdA del 15/12/2011

È indetta una selezione pubblica, per esami, per la formazione di una graduatoria per l'assunzione a tempo determinato e/o a tempo indeterminato (a tempo pieno e/o a tempo parziale) in qualità di Educatore d'asilo Nido in esecuzione della Delibera di CdA del 26/08/2015

REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Possono partecipare alla selezione coloro che sono in possesso dei seguenti requisiti:

- 1) essere cittadino italiano (sono equiparati gli italiani non appartenenti alla Repubblica) ovvero essere cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea ovvero essere familiare di cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea non avente la cittadinanza di uno Stato membro, purché titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente; essere cittadino di Paesi terzi (extracomunitari) purché titolare del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o titolare dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria. I cittadini dell'Unione Europea e di Paesi terzi devono peraltro godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza, avere adeguata conoscenza della lingua italiana, essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- 2) godimento dei diritti civili e politici;
- 3) assenza di condanne penali che possano impedire, secondo le norme vigenti, l'instaurarsi del rapporto di impiego oltre a non aver riportato a proprio carico condanne per taluni dei reati di cui agli articoli 600-bis, 600-ter, 600-quater, 600-quinquies e 609-undecies del codice penale, ovvero irrogazione di sanzioni interdittive all'esercizio di attività che comportino contatti diretti e regolari con minori¹
- 4) non essere stati esclusi dall'elettorato attivo, né essere stati licenziati per persistente insufficiente rendimento da una Pubblica Amministrazione, ovvero per aver conseguito l'impiego stesso attraverso dichiarazioni mendaci o produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- 5) TITOLO DI STUDIO

L'elenco dei titoli di studio abilitanti alla professione di educatrice d'asilo nido sono disciplinati dalla Legge Regionale L.R. 59/1980, nella Legge Regionale L.R. 67/1990, dalla Legge Regionale L.R. 3/2000 e dalla Legge Regionale L.R. 32/2001.

In particolare:

- 1) Diploma di maestra d'asilo
- 2) Diploma di vigilatrice di infanzia
- 3) Diploma di puericultrice
- 4) Diploma di assistente all'infanzia
- 5) Maturità professionale di assistente di comunità infantile
- 6) Abilitazione magistrale
- 7) Maturità tecnica femminile (specializzazione dirigente di comunità)
- 8) Diploma di scuola magistrale

¹ Il decreto legislativo n. 30 del 2014, in attuazione alla direttiva dell'Unione europea - n. 93 del 2011 in materia di lotta contro l'abuso e lo sfruttamento sessuale dei minori e la pornografia minorile -, prescrive che il "soggetto che intenda impiegare al lavoro una persona per lo svolgimento di attività professionali o attività volontarie organizzate che comportino contatti diretti e regolari con minori," deve richiedere, prima di stipulare il contratto di lavoro e quindi prima dell'assunzione al lavoro, il certificato del casellario giudiziale della persona da impiegare, "al fine di verificare l'esistenza di condanne per taluno dei reati di cui agli articoli 600-bis, 600-ter, 600-quater, 600-quinquies e 609-undecies del codice penale, ovvero l'irrogazione di sanzioni interdittive all'esercizio di attività che comportino contatti diretti e regolari con minori".

- 9) Diploma di assistente alla comunità d'infanzia
- 10) Diploma di maturità magistrale o abilitazione magistrale
- 11) Diploma di liceo socio-psicopedagogico
- 12) Diploma di tecnico dei servizi sociali
- 13) Diploma di operatore dei servizi sociali
- 14) Diploma di Laurea in Scienze dell'Educazione;
- 15) Diploma di Laurea in Pedagogia;
- 16) Laurea in Scienze della Formazione Primaria;
- 17) Diploma universitario di Educatore professionale;
- 18) Laurea triennale in Scienze dell'Educazione e della Formazione (classe 18 del D.M. 04/08/2000).

Tutti i titoli di studio indicati devono essere rilasciati da Istituti/Università riconosciuti a norma dell'ordinamento scolastico/universitario dello Stato italiano.

Per i candidati in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero, l'assunzione sarà subordinata al rilascio, da parte delle autorità competenti, del provvedimento di equivalenza, del titolo di studio posseduto, al titolo di studio richiesto dal presente avviso di selezione, così come previsto dall'art. 38 del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165. In tal caso, il candidato deve espressamente dichiarare, nella propria domanda di partecipazione, di aver avviato l'iter procedurale, per l'equivalenza del proprio titolo di studio, previsto dalla richiamata normativa;

6) idoneità fisica che potrà essere accertata dal competente Organo Sanitario, al quale è esclusivamente riservato tale giudizio, da presentare successivamente alla selezione;

7) Rappresenterà titolo preferenziale:

1. Non essere stato occupato nei sei mesi precedenti alla data di presentazione del bando, presso qualsiasi datore con contratto a tempo indeterminato;
2. Essere iscritti nelle liste di Mobilità o in CIGS da almeno tre mesi nel caso in cui l'impresa di provenienza lo sia da almeno sei mesi.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione alla presente procedura selettiva e mantenuti fino al momento dell'assunzione.

Il difetto dei requisiti prescritti, accertato nel corso della selezione, comporta l'esclusione dalla selezione stessa, e costituisce causa di risoluzione del rapporto di lavoro, ove già instaurato.

TRATTAMENTO ECONOMICO

Al posto è annesso il seguente trattamento economico: stipendio iniziale previsto, per il livello 3 del CCNL dal Contratto Collettivo Nazionale di lavoro ANINSEI per il personale della scuola non statale pari ad Euro 15.666,82 annui lordi oltre ad ogni altro emolumento accessorio previsto dal CCNL.

PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE, TERMINI E MODALITA'

Le domande di partecipazione alla selezione, redatte sull'apposito modulo allegato al presente avviso e debitamente firmate, dovranno essere presentate perentoriamente entro e non oltre le ore 12:00 del 15/09/2015 pena esclusione dalla selezione, secondo una delle seguenti modalità:

- a mano, presso gli uffici della Pomezia Servizi SpA – Via Del Mare 34 00071 Pomezia – negli orari di apertura al pubblico (dalle 09.00 alle 12.00 dal lunedì al venerdì);
- via Fax al numero 069111249 (da trasmettere entro le ore 12:00 del 15/09/2015);
- a mezzo Posta Elettronica Certificata (PEC), unicamente per i candidati in possesso di un indirizzo di Posta Elettronica Certificata personale, spedita al seguente indirizzo: pomeziaservizi@pec.pomeziaservizi.it entro il termine sopraindicato, indicando nell'oggetto domanda di partecipazione alla selezione per Educatore d'Asilo Nido ed allegando una copia in formato PDF del documento di identità personale in corso di validità (pena esclusione dalla selezione).

Vista l'urgenza di concludere le procedure di selezione del personale in tempi utili per l'imminente apertura dell'Asilo nido, non saranno prese in considerazione candidature pervenute a mezzo raccomandata con ricevuta di ritorno poiché tali candidature potrebbero pervenire presso gli uffici della Pomezia Servizi oltre le date previste dal presente bando per l'espletamento delle prove selettive.

La Pomezia Servizi SpA non si assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da mancata o inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali e/o via fax e/o via posta elettronica (PEC) o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

DICHIARAZIONI CHE DEVONO ESSERE CONTENUTE NELLA DOMANDA

Nella domanda, redatta sull'apposito modulo allegato al presente avviso di selezione, il candidato, oltre al cognome e nome, deve dichiarare, pena esclusione dalla selezione stessa, sotto la propria personale responsabilità e consapevole delle sanzioni penali in caso di dichiarazioni mendaci e falsità in atti e della conseguente decadenza dei benefici eventualmente conseguiti ai sensi degli artt. 75 e 76 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445:

- a) la data ed il luogo di nascita;
- b) il possesso della cittadinanza italiana o di trovarsi in una delle situazioni di cui all'art. 38 del D.Lgs. n. 165 del 30.03.2001 come modificato dall'art. 7 della Legge n. 97 del 06.08.2013 (cfr punto 1) dei "Requisiti per l'ammissione alla selezione";
- c) il comune nelle cui liste elettorali è iscritto; ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste elettorali stesse;
- d) le eventuali condanne penali riportate; ovvero di non aver riportato condanne penali;
- e) gli eventuali carichi pendenti (procedimenti penali in corso di istruzione o pendenti per il giudizio); ovvero, di non avere carichi pendenti;
- f) di non essere stato licenziato o dichiarato decaduto dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- g) il possesso del titolo di studio richiesto al punto 5) dei "Requisiti per l'ammissione alla selezione", con l'indicazione dell'anno in cui è stato conseguito, voto e la denominazione dell'Istituto/Università che lo ha rilasciato;

Inoltre, il concorrente, nella stessa domanda di partecipazione, deve dichiarare:

- il numero di codice fiscale;
- il preciso recapito (con relativo numero di codice di avviamento postale);
- un recapito telefonico, nonché l'indirizzo di posta elettronica o di Posta Elettronica Certificata (P.E.C.) personale (se in possesso), presso il quale, ad ogni effetto, sarà fatta qualsiasi comunicazione inerente alla selezione;

- il possesso dei requisiti che danno diritto alla preferenza (la mancata dichiarazione esclude il concorrente dal beneficio);
- di accettare in caso di assunzione tutte le disposizioni che regolano lo stato giuridico ed economico dei dipendenti della Pomezia Servizi S.p.a;
- h) di prendere atto ed accettare che la Società potrà procedere all'assunzione sia con contratto a tempo determinato che tempo indeterminato sia full-time che part-time.

La dichiarazione generica del possesso dei requisiti sopraindicati non è ritenuta valida.

Il candidato, nella stessa domanda di partecipazione, in relazione alla propria disabilità, debitamente documentata, deve specificare l'ausilio necessario in sede di prova selettiva, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi (art. 20, Legge 05.02.1992, n. 104).

La domanda di partecipazione alla selezione deve essere sottoscritta dal candidato, pena la nullità della stessa. Ai sensi dell'art. 39 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445, la firma non deve essere autenticata.

DOCUMENTI DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

Alla domanda di partecipazione alla selezione il candidato dovrà allegare, pena l'esclusione dalla stessa, copia fotostatica non autenticata di un documento di identità personale in corso di validità. In caso di invio tramite Posta Elettronica Certificata (P.E.C.) personale, il documento sopra indicato deve essere obbligatoriamente prodotto in formato PDF ed allegato al messaggio, pena l'esclusione. Eventuali integrazioni, alla propria domanda di partecipazione, dovranno essere presentate entro il termine di scadenza, pena la nullità delle stesse.

In allegato alla domanda, inoltre, dovrà essere presentata, a pena di esclusione:

- 1) Nel caso di cittadino di Paesi terzi (extracomunitari) è necessario allegare copia fotostatica del permesso di soggiorno lungo periodo o certificazione attestante lo status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria.
- 2) Estratto del casellario giudiziario e carichi pendenti non anteriore a tre mesi rispetto alla data di pubblicazione del bando
- 3) In alternativa, autocertificazione del casellario giudiziario e carichi pendenti recante la seguente dicitura "*Di non aver riportato a suo carico condanne per taluni dei reati di cui agli articoli 600-bis, 600-ter, 600-quater, 600-quinquies e 609-undecies del codice penale, ovvero irrogazione di sanzioni interdittive all'esercizio di attività che comportino contatti diretti e regolari con minor*" **corredata dalla copia della richiesta di tale documento depositata presso la cancelleria competente**

COMMISSIONE GIUDICATRICE

L'espletamento della selezione è affidato ad apposita Commissione, nominata dal Consiglio di Amministrazione dell'Azienda.

La Commissione Giudicatrice accerterà la regolarità delle domande e della documentazione allegata, se siano state presentate nei termini prescritti e conformi alle prescrizioni del presente Bando. Tutte le decisioni concernenti le ammissioni e le esclusioni dal concorso, la valutazione delle prove, nonché quanto altro attenga allo svolgimento dello stesso, sono rimesse al giudizio definitivo della suddetta Commissione Giudicatrice.

PROGRAMMA D'ESAME E VALUTAZIONE TITOLI

- 1) La prima prova selettiva consisterà nella soluzione di appositi test a risposta chiusa su scelta multipla e verterà sugli argomenti di massima di seguito indicati:
 - a. Psicopedagogia
 - b. Sviluppo psicofisico e comportamentale da zero a tre anni
 - c. Igiene e puericultura
 - d. Strategie educative negli asili nido
 - e. Aspetti giuridico-sociali degli asili nido
 - f. Conoscenza e uso delle apparecchiature e applicazioni informatiche più diffuse.Verranno attribuiti massimo **30 punti** e di questi un minimale di punti **20 farà conseguire l'ammissione alla successiva prova orale;**
- 2) La seconda prova consisterà in un Colloquio tecnico-attitudinale che verterà sugli stessi argomenti trattati dalla prima prova scritta.
Verranno attribuiti massimo **50 punti.**
- 3) L'analisi e la valutazione dei titoli presentati dai Concorrenti avverrà in sede di redazione della graduatoria finale degli idonei, dopo il definitivo espletamento delle prove e l'assegnazione dei relativi punteggi. Ai titoli potrà essere assegnato un massimo di **20 punti** così suddiviso:
 - Massimo **punti 12** per titoli di studio: diploma di laurea, eventuale seconda laurea in materia attinente a quella già richiesta, eventuali corsi di specializzazione presso Università e/o Ordini Professionali, per i quali sia previsto il superamento di un esame a fine corso e per i quali sia riportato sull'attestato il punteggio riportato e/o il superamento dell'esame finale, diplomi di scuola secondaria;
 - Massimo **punti 6** per titoli di servizio in qualità di educatore d'asilo nido o figure professionali comunque attinenti;
 - Massimo **punti 2** per titoli vari: esempio pubblicazioni scientifiche ecc.

DIARIO DELLE PROVE

Sul sito internet www.pomeziaservizi.it - Sezione Bandi e Selezioni - verrà data comunicazione dei candidati ammessi alla selezione **entro Venerdì 18/09/2015** e il luogo (comunque entro il territorio del Comune di Pomezia) e ora in cui avranno luogo le prova d'esame.

- 1. La prima prova scritta si terrà in data 21 settembre 2015**
- 2. I colloqui tecnico-attitudinali si terranno nelle date del 28 e 29 e 30 settembre 2015, (solo per i candidati che risulteranno idonei alla prima prova scritta).**

Qualora il numero delle domande di partecipazione risultasse particolarmente elevato la prova scritta potrà essere suddivisa in più giornate, che verranno comunicate sul sito www.pomeziaservizi.it - Sezione Bandi e Selezioni.

La pubblicazione di tali comunicazioni avranno valore di notifica a tutti gli effetti, per cui i candidati ai quali non sia stata data comunicazione contraria sono tenuti a presentarsi, senza alcun preavviso, presso la sede di esame.

Per essere ammessi a sostenere la prova, i candidati dovranno essere muniti di idoneo documento di identificazione con fotografia.

L'assenza del candidato sarà considerata come rinuncia alla selezione qualunque ne sia la causa.

GRADUATORIA

La graduatoria finale di merito sarà formata secondo l'ordine decrescente di punteggio, determinato sulla base della somma delle votazioni riportate in ogni prova da ciascun candidato, con l'osservanza, a parità di punteggio, delle preferenze previste dall'art. 5, comma 4, del D.P.R. 487/94 e smi e da quanto stabilito dal presente avviso di selezione pubblica . Qualora sussistano ulteriori

parità, anche dopo l'applicazione del citato D.P.R. 487/94, è preferito il candidato più giovane di età secondo quanto previsto dalla Legge 191/98.

La graduatoria di merito stabilita dalla Commissione d'Esame, sarà approvata con delibera del Consiglio di Amministrazione della società e sarà pubblicata sul sito della Pomezia Servizi SpA e all'Albo Pretorio On-Line del Comune di Pomezia e resterà valida per un periodo di **tre** anni a far tempo dalla data di pubblicazione.

NOMINA DEGLI IDONEI

A seguito della comunicazione da parte del Comune di Pomezia del numero degli educatori necessari, in funzione del numero di bambini che in base alla dimensione della struttura, tenendo conto dei limiti stabiliti per Legge, potranno essere ospitati nell'Asilo Nido comunale ex Casale Balducci, il Consiglio di Amministrazione dell'Azienda procederà all'assunzione del personale. E' comunque facoltà del Consiglio di Amministrazione a suo insindacabile giudizio, non procedere ad alcuna assunzione, non essendo la presente selezione vincolante per l'assunzione stessa.

A tal fine, gli idonei selezionati per l'assunzione saranno invitati a presentare alla stipula del contratto di assunzione, sotto pena di decadenza dall'Assunzione, i sottoelencati documenti redatti in conformità della vigente Legge sul bollo e legalizzati ove occorra:

1. Certificato di cittadinanza.
2. Certificato di godimento dei diritti civili e politici.
3. Certificato Generale del Casellario Giudiziale con particolare riferimento al punto 3 dei "requisiti per l'ammissione."
4. Copia autentica o conforme all'originale del titolo di studio conseguito

I documenti dovranno essere in data non anteriore a tre mesi dalla data della pubblicazione del bando.

Gli idonei iscritti in graduatoria, se chiamati, dovranno assumere servizio nel termine assegnato con lettera di assunzione, salvo proroga concessa dal Consiglio di Amministrazione per giustificati motivi. Il Consiglio di Amministrazione si riserva la facoltà di procedere, in caso di rinuncia o di decadenza dell'idoneo in graduatoria chiamato all'assunzione, di poter chiamare gli idonei in graduatoria che per ordine di merito seguono immediatamente i decaduti o rinunciatari.

Durante tale periodo la graduatoria così formata potrà essere utilizzata per fare fronte ad eventuali altre necessità di personale con medesima qualifica che dovessero evidenziarsi.

Per quanto non previsto dal presente bando si fa espresso riferimento allo Statuto della Società, al suo regolamento interno per l'assunzione del personale ed al Contratto Nazionale di Lavoro.

INFORMAZIONI E NORME DI RINVIO

Si informa che la mansione in argomento comporta un contatto continuo ed a distanza ravvicinata con bambini e pertanto si raccomanda di eseguire le adeguate vaccinazioni.

Per quanto non previsto nel presente avviso di selezione si rimanda al Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro

La Pomezia Servizi SpA si riserva la facoltà di revocare, modificare o prorogare il presente avviso di selezione.

INFORMATIVA AI SENSI DELL'ART.13 DEL D. LGS. 196/2003

I dati raccolti con la domanda di partecipazione alla procedura di selezione, saranno trattati esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento della procedura stessa e per le successive

attività inerenti l'eventuale procedimento di assunzione, nel rispetto della normativa specifica e delle disposizioni dei Contratti Collettivi di Lavoro.

I dati verranno trattati, con modalità anche automatizzate, solo per tale scopo. Il conferimento dei dati è obbligatorio ed il rifiuto di fornire gli stessi comporterà l'impossibilità di dar corso alla valutazione della domanda di partecipazione alla selezione, nonché agli adempimenti conseguenti e inerenti alla procedura selettiva.

Il Titolare del trattamento dei dati è Pomezia Servizi SpA; gli Incaricati del trattamento sono le persone preposte alla procedura di selezione individuate nell'ambito dell'ufficio del personale;

I dati personali potranno essere comunicati ad altri soggetti, pubblici e privati, quando ciò è previsto da disposizioni di legge o di regolamento.

I dati personali, con esclusione di quelli idonei a rivelare lo stato di salute, potranno essere oggetto di diffusione. La graduatoria approvata dagli organi competenti in esito alla selezione verrà diffusa mediante pubblicazione nelle forme previste dalle norme in materia e attraverso il sito internet della Pomezia Servizi SpA e del Comune di Pomezia nel rispetto dei principi di pertinenza e non eccedenza.

Nell'ambito del procedimento verranno trattati solo i dati sensibili e giudiziari indispensabili per lo svolgimento delle attività istituzionali.

L'interessato potrà esercitare i diritti previsti dall'art. 7 del D.Lgs. 196/03 ed in particolare ottenere la conferma dell'esistenza o meno di dati personali che lo riguardano, dell'origine dei dati personali, delle modalità del trattamento, della logica applicata in caso di trattamento effettuato con l'ausilio di strumenti elettronici, nonché l'aggiornamento, la rettificazione ovvero quando vi ha interesse, l'integrazione dei dati.

L'interessato ha inoltre diritto:

- di ottenere la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge;
- di opporsi, in tutto o in parte, per motivi legittimi al trattamento dei dati personali che lo riguardano, ancorché pertinenti allo scopo della raccolta.

Pomezia, 27/08/2015

IL PRESIDENTE DEL CdA
Dott. Nicola Spinelli