

AVVISO PUBBLICO PER LA SELEZIONE DI TIROCINANTI COMMESSI/MAGAZZINIERI

È indetta una selezione per titoli per la formazione di una graduatoria di commessi tirocinanti, a cui attingere per eventuale assunzione di figure con rapporto di lavoro aderente al **programma garanzia giovani**, tra i quali selezionare figure professionali con la seguente qualifica: **TIROCINANTE COMMESSO/MAGAZZINIERE**.

Farmacie Comunali Pomezia S.p.A., in esecuzione della determina dell'Amministratore Unico del giorno 1° marzo 2019 procederà alla formazione di una "Graduatoria di tirocinanti commessi/magazzinieri" da cui attingere per assunzioni con rapporto di lavoro a tempo pieno, con le modalità ed alle condizioni di cui al presente avviso di selezione.

Il tirocinio, come previsto nel **programma garanzia giovani**, implica un'attività che va da un minimo di 20 ore ad un massimo di 35 ore settimanali, le quali verranno stabilite con i singoli candidati, in base alle esigenze aziendali.

1. Requisiti specifici richiesti:

1.1 Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- cittadinanza italiana. Il requisito della cittadinanza non è richiesto per i cittadini appartenenti agli Stati membri della U.E., fatte salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. 174/94 e successive modifiche e integrazioni;
- Età inferiore ad anni 30;
- Non essere iscritto ad alcun percorso di studi;
- Di essere disoccupato;
- possesso della idoneità psicofisica all'impiego e alle mansioni proprie del profilo professionale oggetto della selezione;
- essere in possesso di patente di guida ed automuniti;
- essere in posizione regolare nei confronti degli eventuali obblighi militari;
- non essere esclusi dall'elettorato politico attivo, né essere stati destituiti o dispensati, ovvero essere stati dichiarati decaduti, dall'impiego presso una pubblica amministrazione;
- non avere riportato condanne penali, non avere procedimenti penali in corso, e comunque non trovarsi in alcuna delle condizioni che, ai sensi della normativa vigente, impediscono la costituzione del rapporto di impiego con pubbliche amministrazioni e ogni altro aspetto che, ai sensi di legge, possa costituire incompatibilità e/o divieto di assumere il ruolo di farmacista collaboratore; nel caso di interdizione temporanea dai pubblici uffici il candidato sarà escluso dalla selezione qualora essa dispieghi i propri effetti alla data di scadenza dei termini per la domanda;

FARMACIE COMUNALI POMEZIA S.p.A. – SOCIO UNICO

Sede Legale e Amministrazione: Via Pontina Km. 31,400 S.R. 148 – 00071 POMEZIA (RM)

Tel. 06 91146265 R.E.A. n° 412371 – Cod. Fisc. e P.IVA 05275911005 Cap. Soc. € 500.000,00

info@farmaciepomezia.it - www.farmaciepomezia.it

1.2 Requisiti per i cittadini degli Stati Membri della U.E.:

- godimento dei diritti civili e politici nello stato di appartenenza;
- essere in possesso di tutti gli altri requisiti richiesti per i cittadini della Repubblica Italiana;
- avere adeguata conoscenza della lingua italiana sia parlata che scritta.

Tutti i requisiti previsti per l'ammissione alla selezione dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande.

2. Domanda di ammissione

La domanda di ammissione alla selezione, in carta libera, dovrà essere redatta su apposito modulo allegato.

La domanda potrà essere inviata per e-mail a pec@pec.farmaciepomezia.it o consegnato a mano presso gli uffici amministrativi siti in Via Pontina Km 31.400 S.R. 148 - POMEZIA, entro e non oltre **le ore 12.00 del 02.04.2019** con unito **curriculum vitae firmato e fotocopia del documento di identità in corso di validità**.

Agli effetti del termine utile per la presentazione delle domande faranno fede esclusivamente la data e l'ora di invio/ricezione.

Non sarà tenuto conto delle domande che, anche se per caso fortuito o fatto di terzi, perverranno oltre il termine assegnato.

La domanda di ammissione alla selezione, in carta libera, dovrà essere redatta su apposito modello allegato al presente bando (Allegato A).

La domanda dovrà essere datata e sottoscritta in calce dall'aspirante.

L'omissione della firma in calce alla domanda di ammissione non è sanabile e costituisce motivo di esclusione dalla selezione.

I candidati portatori di handicap potranno specificare nella domanda, ai sensi dell'art. 20 della L. 104/92, l'ausilio necessario per l'espletamento delle prove in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi.

Farmacie Comunali Pomezia S.p.A. garantirà la massima riservatezza su tutte le notizie comunicate dal candidato nella domanda di ammissione.

Ai sensi del regolamento Europeo 679/2016, il candidato autorizzerà esplicitamente Farmacie Comunali Pomezia S.p.A. al trattamento dei dati personali, dichiarandolo nella domanda di ammissione.

Farmacie Comunali Pomezia S.p.A. si riserverà, durante le fasi di ammissione alla selezione, di chiedere chiarimenti e delucidazioni sui documenti forniti o da fornirsi, nel rispetto della parità di condizioni verso i partecipanti.

Farmacie Comunali Pomezia S.p.A. si riserverà, verso i soggetti entrati in graduatoria, di richiedere in sede di eventuale assunzione, la produzione di documentazione; le dichiarazioni rese dall'aspirante, se false e/o inesatte, comporteranno l'esclusione dalla graduatoria degli idonei e la denuncia alla autorità giudiziaria per le conseguenze penali per dichiarazioni false o mendaci. Tali circostanze, qualora dovessero emergere in un momento successivo all'eventuale assunzione, comporteranno la risoluzione del rapporto di lavoro.

La partecipazione alla selezione implica la accettazione di tutte le condizioni del presente avviso, nonché delle norme previste dallo Statuto Aziendale.

3. Modalità di selezione

La valutazione dei curricula presentati per la selezione di cui al presente avviso sarà effettuata da apposita Commissione esaminatrice, successiva alla scadenza di presentazione delle domande.

La Commissione esaminatrice sarà costituita da 3 componenti nominati dalla Farmacie Comunali Pomezia S.p.A. di cui uno con funzioni di Presidente.

È a discrezione della Commissione, invitare a presenziare durante i colloqui finali tecnici dei vari servizi, in qualità di esperti.

La selezione degli aspiranti verrà effettuata dalla Commissione a ciò nominata mediante esame dei soli titoli e colloquio.

Valutazione dei titoli e colloquio

La valutazione dei titoli verrà effettuata secondo i criteri sotto riportati, la Commissione Giudicatrice dispone complessivamente, per ciascun candidato, di un totale di 30 PUNTI, così ripartiti:

A	Titoli e Curriculum	Max 15 punti
B	Colloquio e test	Max 8 punti
		MAX 23 PUNTI

A -Titoli – Criteri per la valutazione dei TITOLI:

Titoli fino ad un massimo di 15 punti ai fini della valutazione, i titoli sono suddivisi in quattro categorie ed i complessivi 15 punti ad essi riservati sono così ripartiti:

1	Categoria titoli di studio punti:	10
2	Categoria titoli di servizio punti:	2
3	Categoria titoli vari e culturali punti:	1
4	Curriculum punti:	3

A.1 – Titoli di studio valutazione punti 10

Titolo di studio

Titolo di studio	Valutazione
Licenza media inferiore	3
Diploma di qualifica triennale	6
Licenza media superiore	8
Laurea	10

Particolare punteggio sarà attribuito ai titoli di studio ulteriori, anche se superiori, rispetto a quello richiesto per l'ammissione. Detti titoli sono valutati tra i titoli vari.

A.2 Titoli di servizio (esperienze professionali): fino ad un massimo di **2 punti**

0.5 punti per ciascun periodo di 12 mesi o frazione superiore a sei mesi prestato con rapporto di lavoro diverso a quello richiesto.

A.3 Titoli vari (esperienze formative): fino ad un massimo di **1 punti**

1) Saranno valutati in questa categoria, a discrezione della Commissione, circa l'attinenza del titolo di studio al posto messo a concorso, tutti gli altri titoli che non siano classificabili nelle categorie precedenti.

A.4 Curriculum professionale: fino ad un massimo di **3 punti**

L'apprezzamento del curriculum prodotto dal concorrente si atterrà a principi di evidenziazione dello spessore culturale e formativo, nonché delle esperienze lavorative con professionalità maturate attraverso esperienze di diversa natura rispetto alle attività da svolgere, ritenute significative ai fini della posizione da ricoprire. L'attribuzione del punteggio riservato al curriculum formativo e professionale viene effettuata dalla Commissione dando considerazione unitaria al complesso della formazione, attività culturali e professionali illustrate dal candidato nel curriculum presentato, tenendo particolarmente conto di tutte le attività dallo stesso svolte che, per le loro connessioni, evidenziano l'attitudine all'esercizio delle funzioni attribuite al posto di selezione.

La Commissione tiene particolarmente conto:

- a- Formazione professionale;
- b- Attività ed ogni altro elemento di valutazione del concorrente che non abbia già dato luogo all'attribuzione di punteggio negli altri gruppi di titoli. (A titolo semplificativo e non esaustivo certificazioni lingue – certificazioni informatiche – corsi di formazione – seminari).

Verranno ammessi al colloquio finale solo i candidati che avranno conseguito almeno 12 punti complessivi nella valutazione dei titoli.

B –Colloquio finale fino ad un massimo di **8 punti:**

Il candidato, dopo la valutazione dei titoli sarà convocato per un colloquio con la Commissione, al fine di ampliare l'area di conoscenza del candidato stesso, condividendo il suo percorso formativo e professionale espressi dal candidato, ritenuti significativi ai fini della posizione da ricoprire.

4. Eventuali assunzioni

Eventuali assunzioni saranno effettuate seguendo l'ordine di merito della graduatoria degli idonei, previo accertamento, nei modi e nei termini che saranno comunicati da Farmacie Comunali Pomezia S.p.A., dei requisiti dichiarati.

L'accertamento di idoneità psico-fisica alle mansioni sarà svolto, ai sensi di legge, a cura di Farmacie Comunali Pomezia S.p.A. prima della eventuale assunzione in servizio.

L'inquadramento ed il relativo periodo di prova saranno quelli stabiliti dal Contratto di lavoro applicato da Farmacie Comunali Pomezia S.p.A. al momento della eventuale assunzione (attualmente C.C.N.L. per i dipendenti da Aziende Farmaceutiche Municipalizzate).

5. Validità della graduatoria degli idonei

La graduatoria degli idonei sarà valida per il periodo di un anno dalla data del suo recepimento da parte dell'Amministratore Unico di Farmacie Comunali Pomezia S.p.A. e potrà essere rinnovata per un uguale periodo.

Ad essa si attingerà per le assunzioni a tempo determinato, con rapporto di lavoro sia a tempo pieno che a tempo parziale, che si rendessero eventualmente necessarie durante il periodo di validità nelle forme e nei modi stabiliti dal Regolamento Aziendale.

Il candidato che, entro 15 giorni, a partire dal giorno successivo a quello di ricevimento della comunicazione di Farmacie Comunali Pomezia S.p.A., interpellato per l'assunzione in servizio a tempo determinato, vi rinunci formalmente, ovvero non ottemperi alle modalità procedurali stabilite da Farmacie Comunali Pomezia S.p.A., sarà definitivamente escluso dalla graduatoria.

6. Rinvio e norme finali

Per quanto non espressamente contemplato dal presente avviso si rinvia a quanto previsto dal Regolamento di Farmacie Comunali Pomezia S.p.A., nonché alle disposizioni del contratto di lavoro applicato da Farmacie Comunali Pomezia S.p.A.

In tema di riserva dei posti saranno osservate le disposizioni di cui alla legge 12 marzo 1999 n. 68 (e relativo regolamento di attuazione D.P.R. 10.10.2000 n. 333), riguardante le assunzioni obbligatorie dei soggetti appartenenti a particolari categorie.

L'Amministratore unico si riserva motivatamente la facoltà di prorogare, modificare o annullare la selezione di cui al presente avviso.

Copia del presente avviso è disponibile nel sito web www.farmaciepomezia.it. Per informazioni rivolgersi all'Ufficio Amministrativo, tel. 06.91146265.

Pomezia, 18 marzo 2019

Prot. n. 18

L'Amministratore Unico

Dott. Nicola SPINELLI